chrüzmatt
Das Kompetenzzentrum für das Alter.

Benefits der Chrüzmatt

Die Chrüzmatt hält für seine Mitarbeitenden einige Vorteile bereit, um die Bedeutung der Mitarbeitenden zu untermalen und die Arbeitgebermarke zu stärken.

Erholung:

- **25 Tage Ferien für alle, ab 60. Altersjahr 30 Tage Ferien**
- **Erholungszulage**
  Je nach Pensum bis zu 3.5 Tage zusätzliche Ferientage je Jahr.
- **13 bezahlte Feiertage anstelle der gesetzlichen 10 bezahlten Feiertage**
- **Gewährung von unbezahltem Urlaub**
  Anträge werden, sofern es der Betrieb zulässt, wann immer möglich genehmigt.
- **Dienstaltersgeschenke**
  Die Mitarbeitende erhalten nach 10, 25 und 35 Dienstjahren 1/2 Monatslohn, nach 20, 30 und 40 Dienstjahren je einen Monatslohn als Dienstaltersgeschenk. Das Dienstaltersgeschenk kann auch in Form von Ferien bezogen werden. Die Lehr-/Ausbildungszeit wird zu einem Drittel angerechnet.

Finanzielle Vorteile:

- **100% Lohnfortzahlung bei Unfall/Krankheit**
  Gestaffelt je nach Anstellungsdauer 100%, danach generell 90% anstatt 80%
- **Mutterschaftsurlaub 16 Wochen**
  Plus 2 Wochen zusätzlicher Mutterschaftsurlaub bei 100% Lohnfortzahlung
- **Pensionskasse**
  Koordinationsabzug wird bei Teilzeitmitarbeitenden gemäss Pensum angepasst (nicht der volle Koordinationsabzug, dadurch höhere Versicherungsleistung)
- **Nacht- und Wochenendzuschläge**
- **Vermittlungsprovision für Mitarbeitende bei Neuanstellung**

chrüzmatt
Das Kompetenzzentrum für das Alter.

Zukunft

- **Weiterbildung**
  Die Chrüzmatt beteiligt sich an den Weiterbildungskosten bis zu 100% und stellt Lernunterstützung zur Verfügung.

- **Kader-Entwicklungsprogramm**

Gesundheit:

- **Jährliches BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement)-Programm**
  Die Chrüzmatt organisiert für ihre Mitarbeitenden kostenlose Anlässe zu gesundheitlichen Themen wie Resilienz-Workshops, SUP-Kurse, Walking-Gruppen, etc. Auch nimmt die Chrüzmatt an Veranstaltungen wie SlowUp, Bike to work, etc. teil, welche neben der Gesundheit jedes Mitarbeitenden auch den Teamgeist fördern.

- **Kollektivrabatt bei Krankenversicherung**
  Die Krankentaggeldversicherung der Chrüzmatt bietet den Mitarbeitenden einen grosszügigen Kollektivrabatt für die Krankenversicherung an.
  Über den Branchenverband Curaviva erhalten Mitarbeitende weitere attraktive Vorteile über den ARTISET Versicherungsdienst.

- **Vergünstigung Trainingscenter**
  Mitarbeitende profitieren von 10% auf Abonnemente (Mindestlaufzeit 1 Jahr) in einem 24-Stunden-Trainingscenter. Zusätzlich übernimmt die Chrüzmatt CHF 200 an den Abo-Kosten.

Teambildung

- **Personalanlässe**
  Jedes Jahr finden diverse Personalanlässe wie, Personalabend, Grillfeste, Lehrlingsausflug etc. statt.

- **Teamanlässe**
  Zusätzlich offeriert die Chrüzmatt allen Teams jährlich einen freien Anlass.

chrüzmatt
Das Kompetenzzentrum für das Alter.

Pausen:

- **Ruheräume**
  Den Mitarbeitenden stehen eigens eingerichtete Ruheräume zur Verfügung.

- **Znüni während Pause**
  Die Chrüzmatt offeriert ihren Mitarbeitenden täglich ein Znüni mit Kaffee, Tee, Kaltgetränken, Obst, Brot, usw. Die Mitarbeitenden des Nachtdienstes erhalten gratis eine Hauptmahlzeit und Getränke je Einsatznacht.

- **Vergünstigung Verpflegung**
  Die Mitarbeitenden essen und trinken zu vergünstigten Preisen, sei es Mittag- und Abendessen oder Snacks. Im Angebot sind diverse Menüs (Vegetarisch, Fleischmenu, Wochenhit) und ein Salat-Buffet.

Kommunikation:

- **Offener Austausch**
  Viermal im Jahr tauscht sich die Geschäftsleitung im Rahmen von Infoanlässen zu den Aktualitäten der Chrüzmatt mit den Mitarbeitenden aus. Dazwischen bleiben die Mitarbeitenden via Chrüzmatt-App auf dem Laufenden.

- **Mitarbeitenden-App**
  Für den datenschutzkonformen Informationsaustausch steht eine eigene Chrüzmatt-App zur Verfügung. Dazu gehören auch ein «Suche und Biete-Bereich», Umfragemöglichkeiten, Chatfunktion, etc.

Work-Life-Balance:

- **REKA**
  Mitarbeitende können je Jahr einen festen Betrag REKA mit 20% Vergünstigung beziehen.

- **Apotheke Hitzkirch**
  Bei der Apotheke Hitzkirch haben Mitarbeitende 10% Rabatt auf ihre Einkäufe.

- **Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
  Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle.

- **Jahreskarten Pilatus**
  Den Mitarbeitenden stehen zwei Jahreskarten für die Pilatusbahnen kostenlos zur Verfügung, um in ihrer Freizeit auf dem Hausberg neue Energie für den Alltag zu tanken.

chrüzmatt
Das Kompetenzzentrum für das Alter.

Mobilität:

- **Parkplätze**
  Parkplätze werden, wo notwendig, durch die Chrüzmatt zur Verfügung gestellt und zu einem Minimaltarif weiterverrechnet.

- **Fahrzeuge**
  Die Chrüzmatt-eigenen Transportfahrzeuge können durch das Personal gemietet werden.

Ombudsstelle:

- **Neutrale, unabhängige Ombudsstelle**
  Kostenlose, unabhängige, verschwiegene und kompetente Anlaufstelle für die Anliegen der Mitarbeitenden.